

BOUWSTENEN **VOOR SOCIAAL**

Vertaling sociale agenda

Netwerk Beleid & Vastgoed

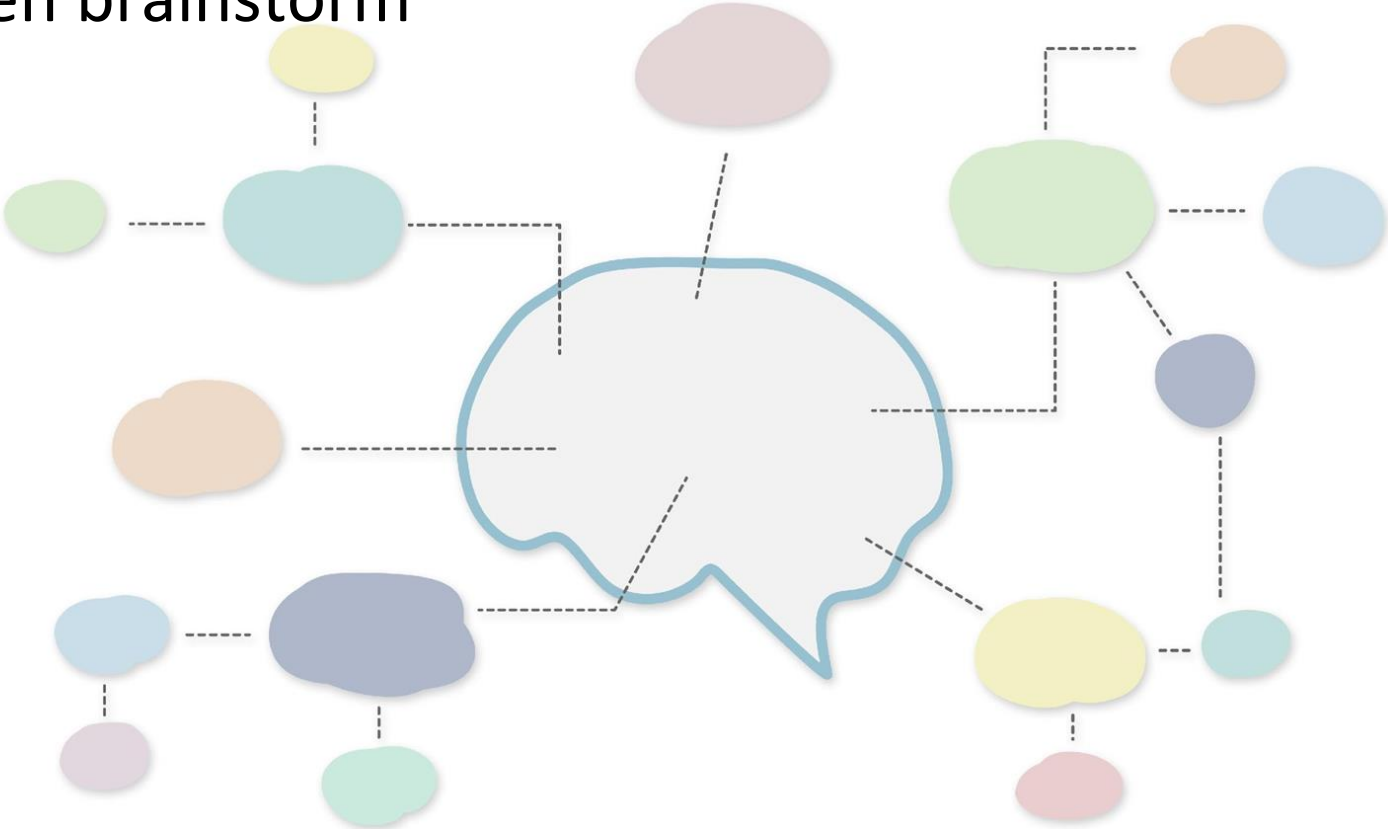
24 juni 2021



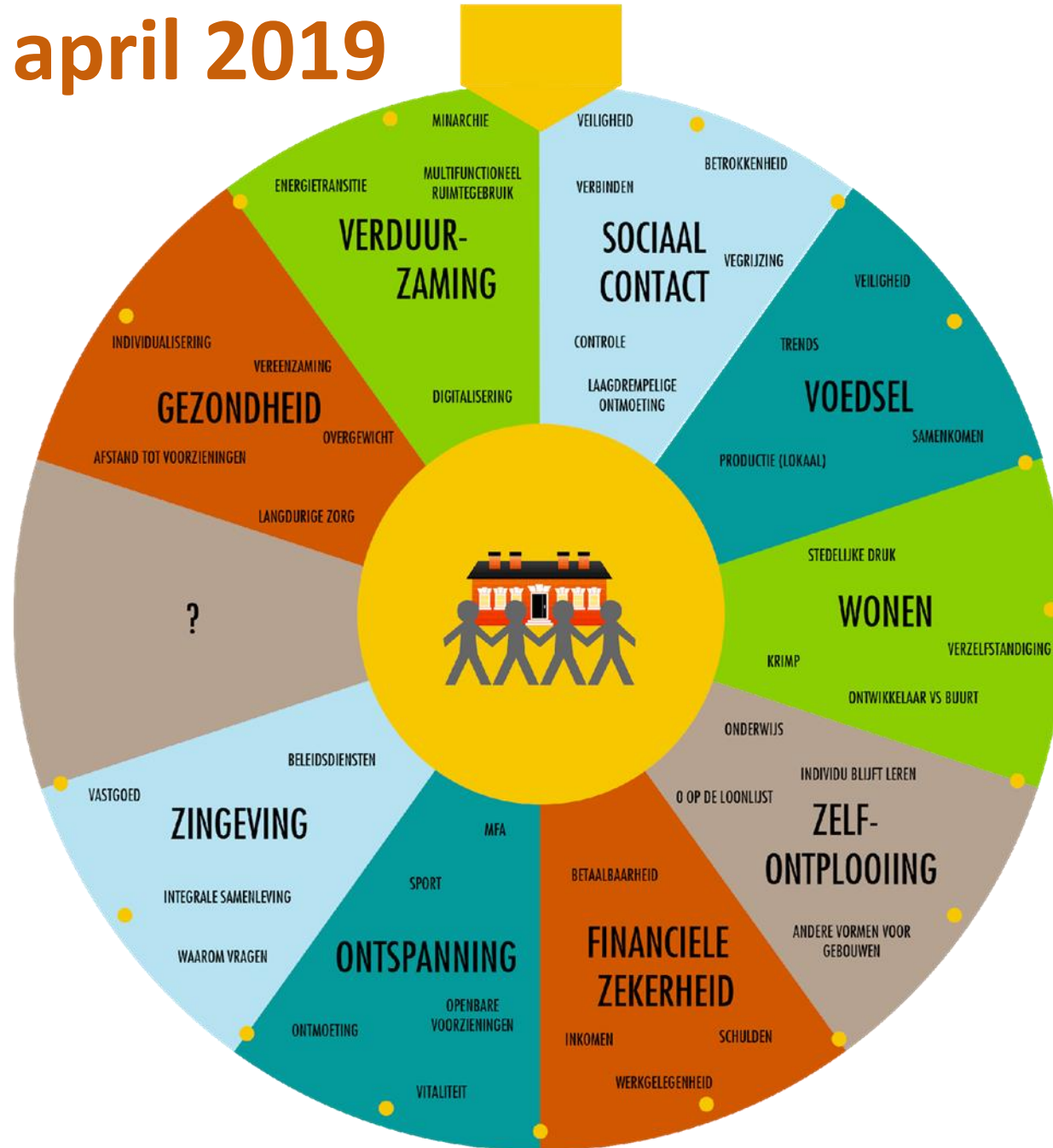


Relevante beleidsthema's sociale domein

Resultaten brainstorm



Bijeenkomst april 2019



Duurzame ontwikkelingsdoelen

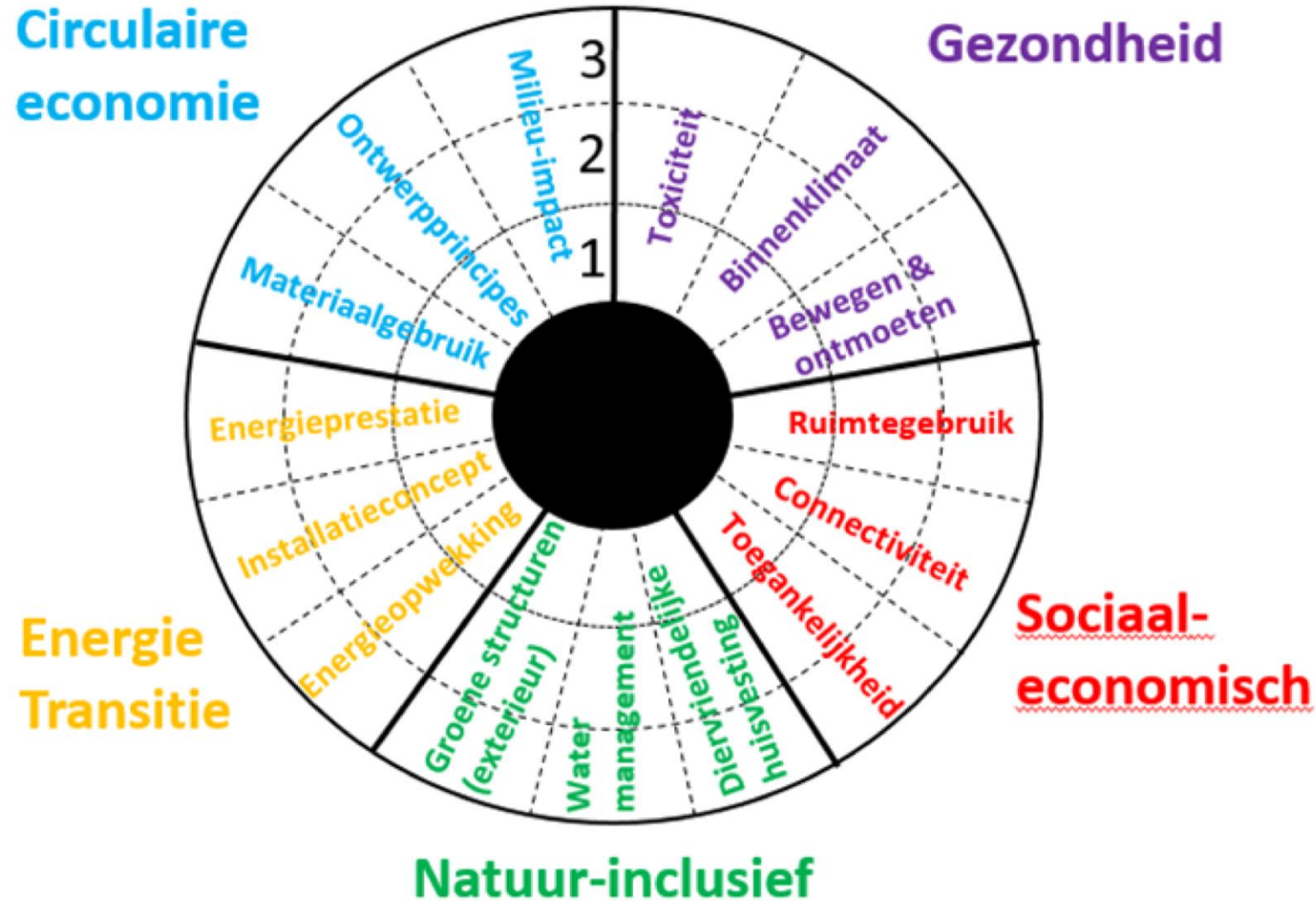




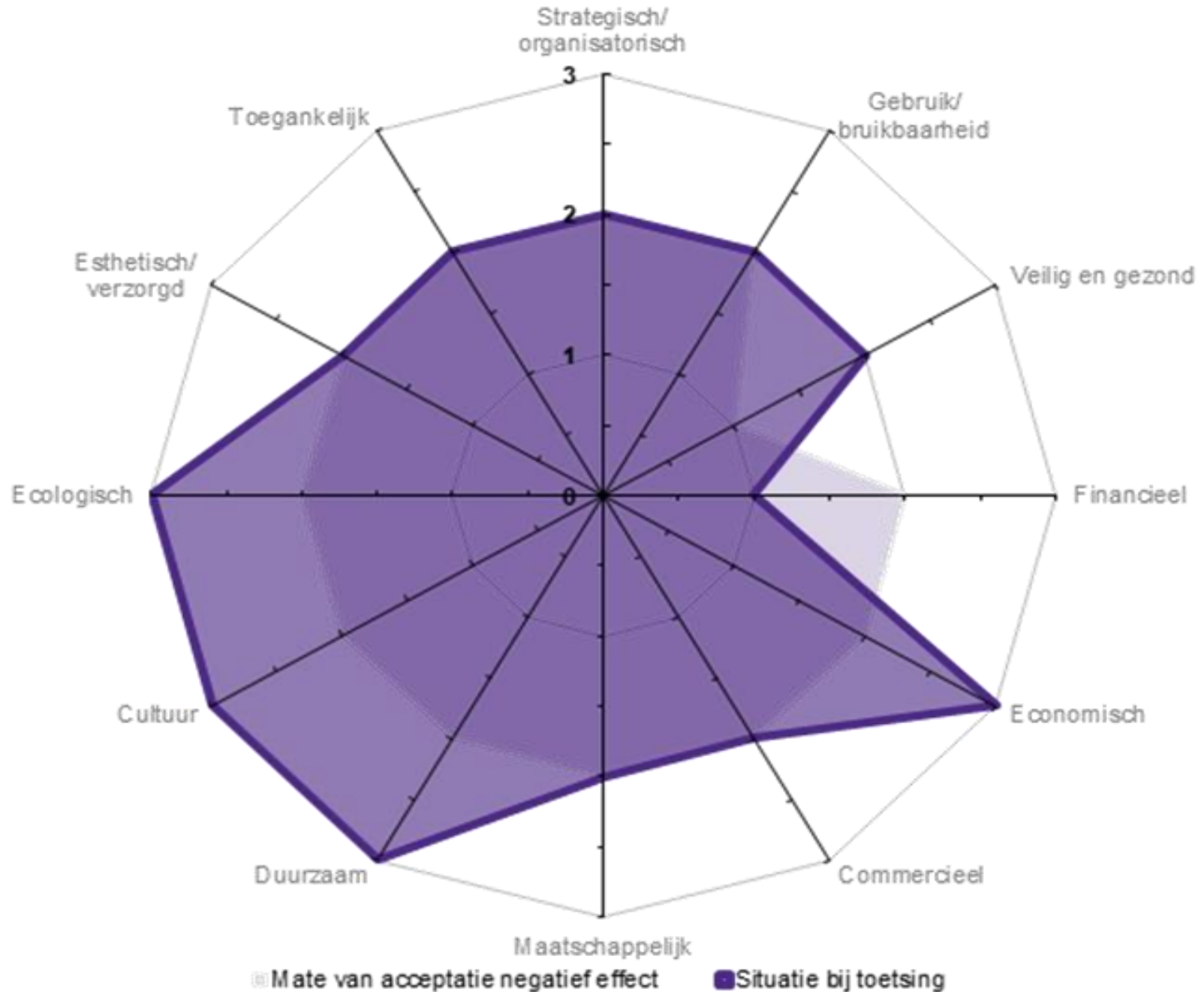
Van beleid naar vastgoed



Waardewiel Utrecht



NEN8026



Thuis in de Buurt “Iedereen doet mee!”



Waar komen we vandaan?

- 23 accommodaties in eigendom van gemeente, woningcorporatie of bewoners
- Oorspronkelijke opdracht -> beheer en sluitende exploitatie
- Wat zien we?
 - financieel moeilijk
 - Maatschappelijke veranderingen vragen andere rol, programmering en organisatie
- Uitgangspunt eigen zelfstandigheid en verantwoordelijkheid behouden
Gemeente 100% vangnet
- Wat wil kan de gemeente bijdragen vanuit wet, gemeentelijk beleid?
Wat mogen gemeenschappen voor eigen rekening en risico? Waar bouwen we voor?
- Hoe transitie in gang zetten?

Waarom deze visie?

- Uitgangspunt voor gemeente Oss:
Iedereen de mogelijkheid bieden om mee te doen in eigen omgeving
- Maatschappelijke veranderingen rondom meedoen:
 - Ontgroening & vergrijzing
 - Toename diversiteit
 - Individualisering & digitalisering
 - Verdwijnen voorzieningen
 - Dalende behoefte verenigingsleven
 - Participatiesamenleving
- Behoefte aan ontmoeten is groot, niet iedereen kan terecht of voelt zich thuis
- Kwetsbare inwoners kunnen niet altijd optimaal meedoen



Doelstelling

Wat is er vanuit de gemeente nodig en mogelijk om onze (tijdelijke) kwetsbare inwoners (meer) mee te laten doen, zo dichtbij en laagdrempelig mogelijk.

Hoe versterken we de sociale veerkracht in Oss?



Dorps- of buurthuis versterkt sociale veerkracht

Geleerde lessen – Het is belangrijk dat:

- Het buurthuis aansluit bij de vraag van inwoners uit dorp/buurt/wijk.
- Het buurthuis laagdrempelig is – iedereen is welkom!
- Er een goede samenwerking is tussen bewoners en partners vanuit hetzelfde doel.
- Programmering (ook) gericht op versterken sociale veerkracht
Betekenisvolle dag: meer preventief werken, minder zorg.
- Sociaal ondernemerschap:
 - verdienmodellen die recht doen aan doelstellingen
 - Samenwerking met sociale ondernemingen.



Dorps- of buurthuis versterkt sociale veerkracht

Dagelijkse beheer:

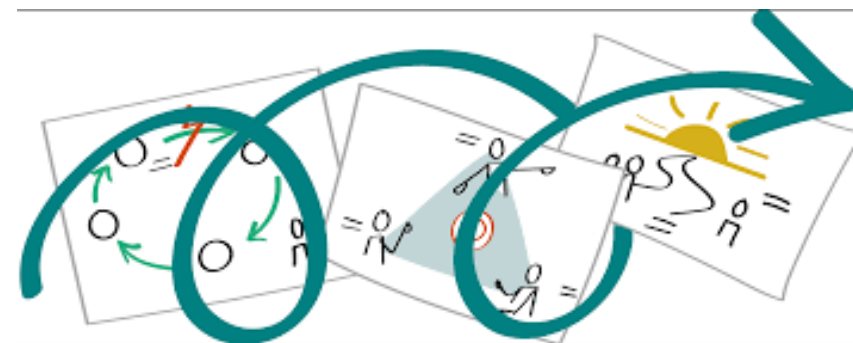
- Zowel aandacht voor technisch als sociaal beheer van het buurthuis
- Huurdifferentiatie: belemmeringen wegnemen voor initiatieven door- en-voor inwoners
- Verbreden samenwerking en eigenaarschap naar bewoners, maar ook zorg/welzijnsorganisaties



Waar staan we nu?

Visie, beleid & financiering

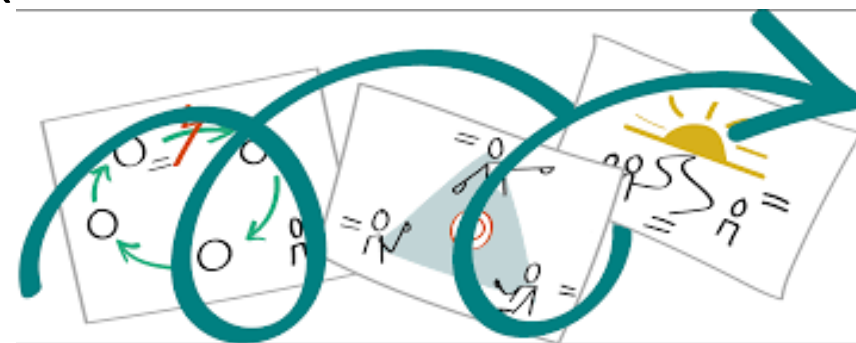
- Visie getoetst, aangescherpt en vraagstukken opgehaald.
- Vraagstukken samen met bewoners en professionals verder uitwerken en invulling geven (ontmoeten, dagbesteding, bekendheid, ophalen behoefte vanuit wijk/dorp)
- Afstemming diverse beleidsterreinen binnen gemeente waaronder sociale wijkagenda
- legitimering en positionering van de dorps en wijkhuizen
 - Maatschappelijk rendement
 - Wat mag het buurthuis kosten?
- Ontschotten financieringsstromen



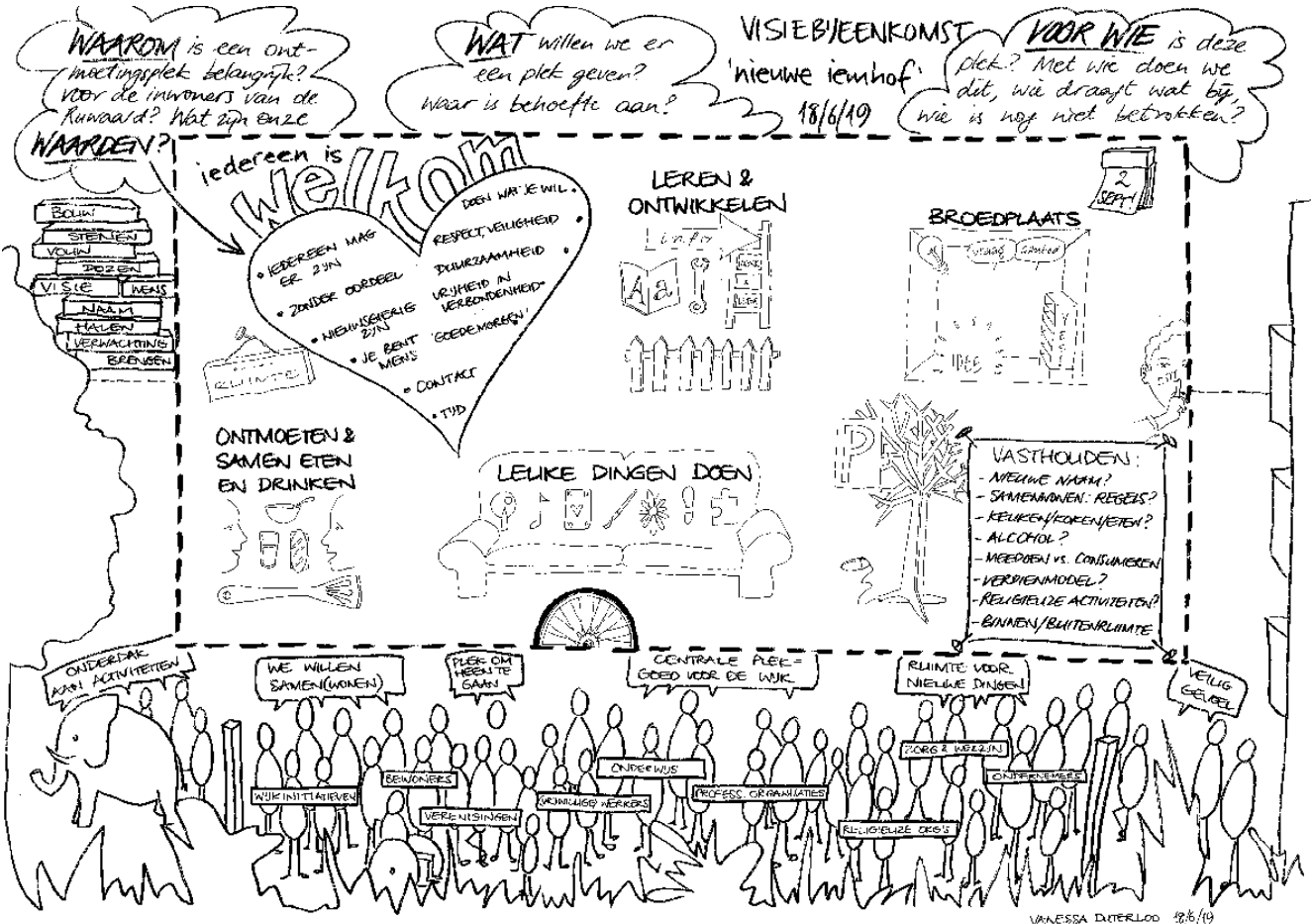
Waar staan we nu?

In de praktijk

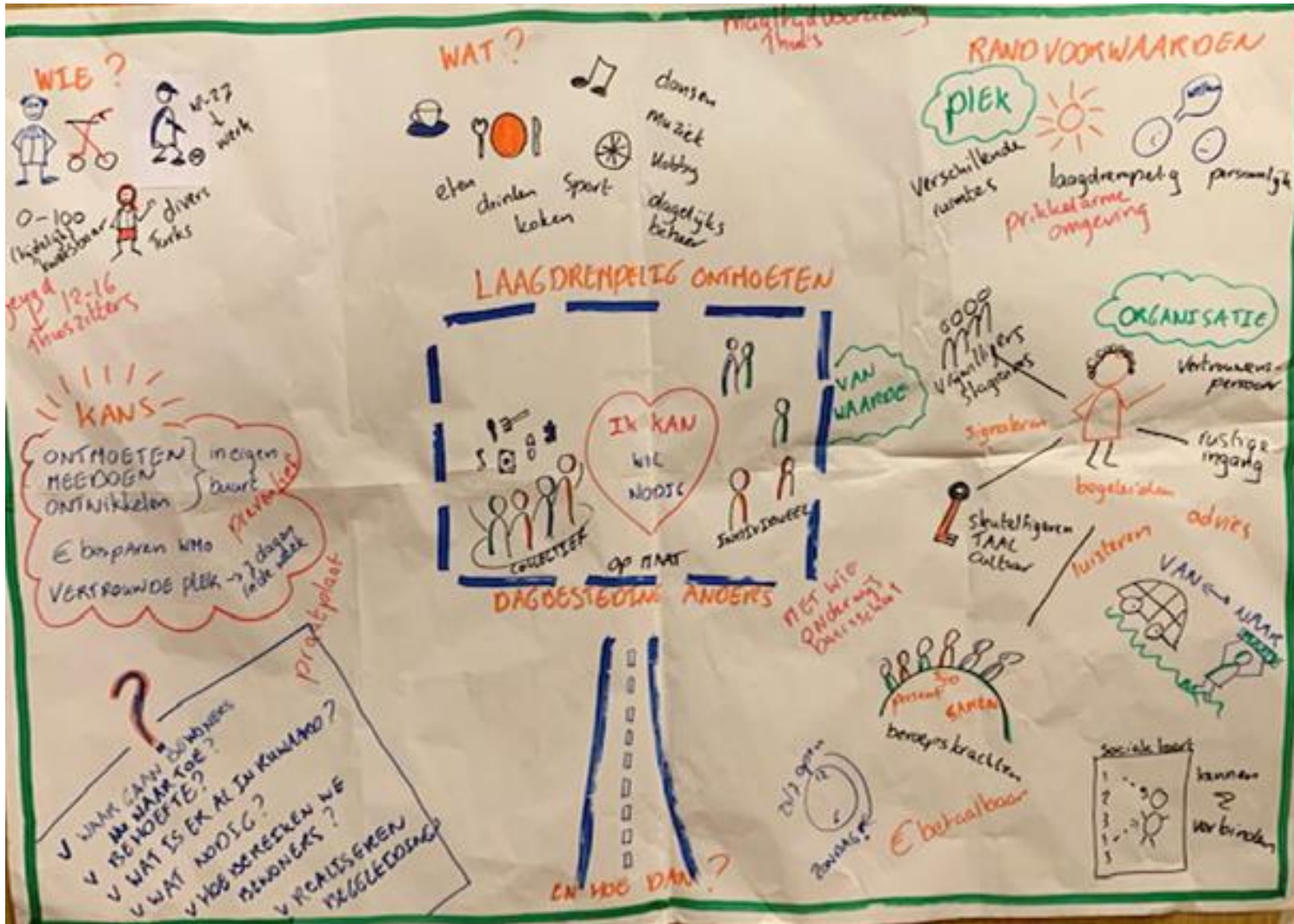
- Inhoudelijke opdracht voor huizen
- 'Gereedschapskist' vullen die ondersteuning biedt op de gezamenlijke vraagstukken.
- Team ondersteuning buurthuizen
- Start met invulling van die visie samen met dorps en buurthuizen waarbij maatwerk voorop staat!
 - Matches buurthuizen en organisaties werkzaam in de wijk
 - 5 trajecten met t Heft en 1 met de Plekkenmakers
 - Plekkenmakers de Bongerd Macharen
 - Wij(k)huis de Haard - Pilot project de Ruwaard



Wij(k)huis de Haard



Wij(k)huis de Haard



- Laagdrempelig ontmoeten
- Zinnvolle dag, zingeving
- Gezonde leefstijl/Positieve gezondheid
- Verdienmodel:
 - sociaal ondernemerschap
 - WMO middelen Proeftuin
 - W&I

WIJK DE HUIS HAARD

Traject 't Heft

1. Individueel traject per locatie (PON)
Ophalen maatschappelijke vraagstukken en behoefte van bewoners uit wijk/dorp
 - ✓ Stakeholderbijeenkomst
 - ✓ Veerkrachtdialoog
 - ✓ Schrijven visie en activiteitenplan
2. Een gezamenlijk ontwikkeltraject voor 5 dorps- of buurthuizen om bedrijfsplan en exploitatie te maken (KNHM)
 - ✓ Gezamenlijke trainingsbijeenkomsten - o.a. kennis
 - ✓ individuele coaching (door KNHM experts).
 - ✓ Per locatie 2 deelnemers

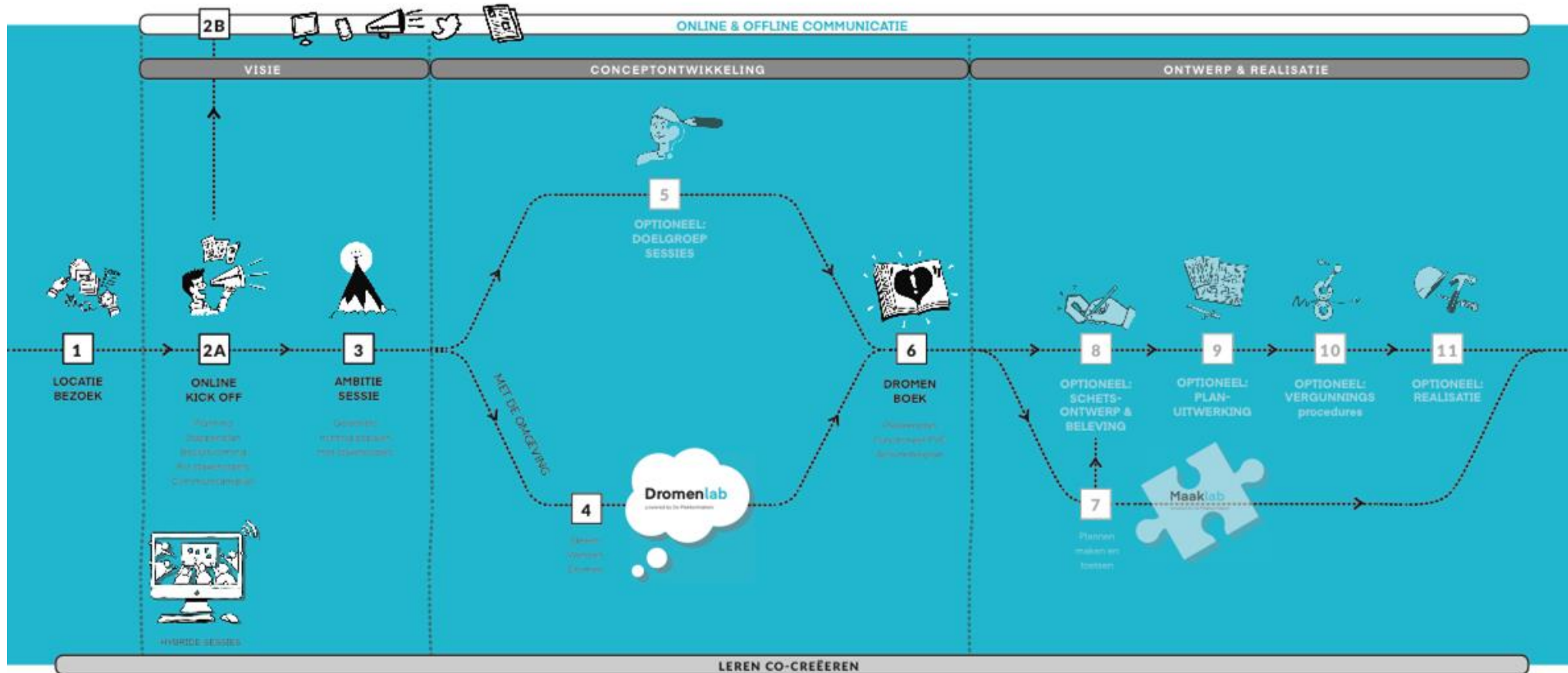


Plekkenmakers Macharen

Ontmoeten in Macharen

WERKWIJZE, PROCES & PLANNING

Stappenplan co-creatieve visie- en conceptontwikkeling



Vragen?



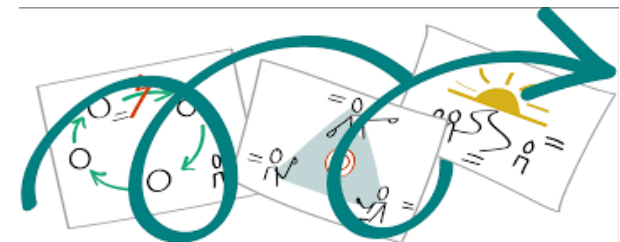
Herkennen jullie de vraagstukken?

Welke Vraagstukken/Dilemma's lopen jullie tegenaan?



Vraagstukken?

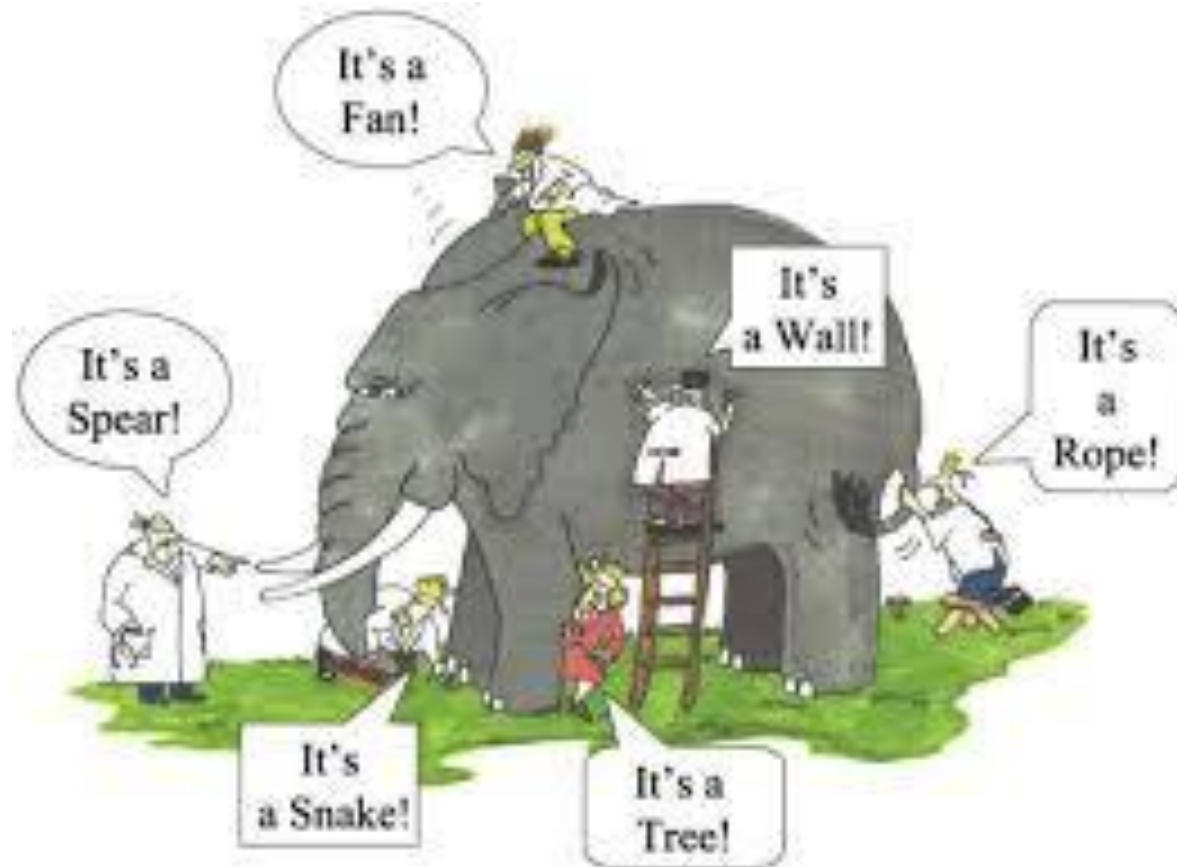
- Balans vinden tussen:
 - ✓ Stimuleren/Respecteren - eigenaarschap en regie bij bewoners
 - ✓ Vraag vanuit gemeente om programmering van buurthuis aan te passen aan de vraag vanuit buurt of dorp.
- Hoe samen oplopen met bewoners/draagvlak realiseren voor de gevraagde verandering: Loslaten van oude manier van exploiteren (verhuur) naar nieuwe manieren van programmering en daarmee een andere bedrijfsplan.
- Ontschotting binnen de gemeente, dezelfde visie en taal uitdragen
Financiële kaders ter discussie stellen, anders organiseren.



Thuis in de Buurt “Iedereen doet mee!”



6 blind men & the elephant



Hoe verder?

- Welke punten uitdiepen en met wie?
 - ❑ SGD
 - ❑ WHY
 - ❑ Landelijk beleid
 - ❑ Lokaal beleid
 - ❑ Instrumenten
 - ❑ Vertaling naar KPI's
 - ❑ Stand in het land
 - ❑ Aandachtspunten voor de opgave (en geld)
 - ❑ Inspirerende voorbeelden



Bedankt en graag tot ziens

- 8 juli: Meer gebruikers in een pand (Eemnes)
- 16 september: Integrale waardebesturing

